

Заведующий  
МБДОУ д/с №65 «Буратино»



Воробьева Н.А.

24 октября 2018 г.

Председатель

профсоюзного комитета

МБДОУ д/с №65 «Буратино»



Дараган Г.М.

2018

**Дополнительное соглашение №1**  
**к коллективному договору**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад №65 «Буратино»**  
**действующему с 24.10.2018г. по 24.10.2021г.**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 483/18-2102 от 26.12.2018

Заместитель министра –  
начальник управления по труду

Повлятенко Г.В.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ  
ПО ТРУДУ

г. Таганрог 2018 год

Н. Н. ГЕРАСИМОВ

## Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №65 «Буратино» (МБДОУ д/с №65 «Буратино») в лице заведующей Воробьевой Натальи Адамовны, с одной стороны, и работника в лице первичной профсоюзной организации (МБДОУ д/с №65 «Буратино»), именуемой в дальнейшем «Председатель первичной профсоюзной организации» Дараган Галины Михайловны, с другой стороны, на основании Протокола Общего собрания трудового коллектива от 05.09.2017г. в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с №65 «Буратино» изменение, изложив пункт 7.4.1 Коллективного договора, в следующей редакции:  
раздел 7 «Социальные гарантии и льготы для работников».

2. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с №65 «Буратино» изменение, добавив пункт 7.4.1. в разделе 7 Коллективного договора:

п 7.4.1. В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и выполнении Плана мероприятий от 10.02.2015 г., направленных на снижение смертности в Ростовской области, администрации учреждения проводить мероприятия по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом:

- предоставление спортивного зала и инвентаря для занятий физической культурой и спортом работникам ДОУ в перерыв;
- проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников;
- способствует проведению спартакиад, Дней здоровья;
- сохраняет средний заработок участникам художественной самодеятельности, спартакиад, Дней здоровья.

3. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с №65 «Буратино» изменение, добавив пункт 3.15. в разделе «Режим труда и отдыха» Коллективного договора:

3.15. По письменному заявлению работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению с работодателем. Стороны договорились, что работник имеет право на получение кратковременного отпуска без сохранения заработной платы по заявлению в связи:

- со свадьбой самого работника – 3 календарных дня;
- для сопровождения в День Знаний 1 сентября детей младшего школьного возраста и в День Последнего звонка детей-выпускников школы - 1 календарный день;
- со свадьбой детей – 3 календарных дня;
- со смертью близких родственников (мужа, жены, матери, отца, брата, сестры, детей) – до 5-ти календарных дней;
- с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня.

Стороны договорились, что при выделении работнику санаторной путевки во время рабочего года, по заявлению, может быть предоставлен отпуск без содержания на время санаторно-курортного лечения.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 08.11.2018 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ д/с №65 «Буратино»



Воробьева Н.А.



Председатель  
профсоюзного комитета  
МБДОУ д/с №65 «Буратино»  
Дараган Г.М.

В данном шлве пропито и  
проинмеровано 2 (два) листов  
заведующий МБДОУ Д/с № 65  
«Буратино»  
Н.А. Воробьева

